

**CONTRATTO
DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL
COMUNE DI
MONGRANDO**

Parte economica

Anno 2024

SOTTOSCRITTO IN DATA

15 MAGGIO 2024

Preintesa del

08/05/2024

COMUNE DI MONGRANDO

(Provincia di Biella)

L'anno duemilaventiquattro, il giorno quindici del mese di maggio alle ore 14:30 presso la sala Consigliare del Comune di Mongrando si sono riunite:

☐ Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Lo Manto Nicoletta
2. Componente	Di Giusto Stephanie
3. Componente	Folchini Elisa
4. Componente	Sasso Paola
5. Componente	Trocca Giada

☐ Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
FP CGIL	Panella Roberto
CISL FP	Costa Maurizio
UIL-FPL	
CSA RAL	

☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Caterina	Rosso

The image shows a series of handwritten signatures in blue ink. There are five distinct signatures, some appearing to be initials or short names, and others more elaborate. They are arranged horizontally across the bottom of the page.

DISPOSIZIONI PRELIMINARI

Alla contrattazione aziendale viene attribuita la funzione di negoziare, con le modalità ed entro i limiti previsti dai CCNL vigenti, dal D. Lgs 165/2001 e successive modificazioni e dal D. Lgs. 150/2009.

Gli accordi aziendali, in attuazione della funzione negoziale di cui sopra, sono stipulati dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.), ove presenti, e dalle corrispondenti strutture Sindacali Territorialmente competenti firmatarie del CCNL 16 Novembre 2022.

I Contratti Collettivi Decentrati Integrativi:

- a) non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai Contratti Collettivi Nazionali anche riguardo gli oneri economici non previsti. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- b) non possono trattare materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dal CCNL;
- c) le materie oggetto di contrattazione non possono essere trattate dal contratto integrativo in termini diversi da quelli stabiliti dal CCNL.
- d) non possono trattare materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dalla norma (art. 65 D. Lgs 165/2001 modificato dal D. Lgs 150/2009 disposizioni relative alla ripartizione delle materie tra contratto e legge e art. 40 comm1 e 3-bis che del D. Lgs n. 165/2001, come novellato dall'articolo 54 del D. Lgs. n. 150/2009 – diretta applicazione);
- e) non possono avere contenuti difformi alle disposizioni normative (art. 3 bis D. Lgs 165/2001 introdotto dal D. Lgs. 150/2009);

Nelle materie oggetto di contrattazione integrativa, il datore di lavoro ha l'obbligo di contrattare secondo correttezza e buona fede. L'obbligo a contrarre sussiste nelle materie che attengono al trattamento economico del personale, riservate alla contrattazione dall'art.2, comma 3, del D. Lgs.165/2001 così come modificato dal D. Lgs. 150/2009.

La procedura per la stipula si articola nei seguenti passaggi fondamentali:

1. Contrattazione decentrata finalizzata alla definizione a cura della delegazione trattante di un'ipotesi di accordo;
2. Trasmissione dell'ipotesi di accordo entro 10 giorni al revisore dei conti, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, affinché il revisore effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e verifichi la legittimità relativamente al rispetto delle competenze del Contratto Integrativo (art. 40-bis D. Lgs 165/2001 come novellato dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009).



3. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.
4. Autorizzazione dell'organo di governo (Giunta Comunale) alla sottoscrizione definitiva del contratto.
5. Trasmissione telematica del testo contrattuale all'ARAN e CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione, con la relazione tecnica ed illustrativa per la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio e successiva pubblicazione sul sito dell'Ente (art. 40-bis D. Lgs 165/2001 come novellato dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009).

Costituzione della delegazione trattante

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1.4.1999 e successive modifiche, è così composta:

Per la parte pubblica:

Dott.ssa Lo Manto Nicoletta (Presidente)

Di Giusto Stephanie (Componente)

Folchini Elisa (Componente)

Sasso Paola (Componente)

Trocca Giada (Componente)

Per la parte sindacale:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

Rosso Caterina

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

Panella Roberto (FP CGIL)

Costa Maurizio (CISL FP)

(UIL – FPL)

CSA RAL



Comune di Mongrando

Parte Economica Anno 2024 al Contratto Decentrato Integrativo

Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane

e per la produttività ANNO 2024

A series of seven handwritten signatures in black ink, arranged horizontally. The signatures are stylized and vary in complexity, with some appearing to be initials or short names.

COMUNE DI MONGRANDO		
COSTITUZIONE FONDO risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 16/11/2022		
ANNO 2024		
A) - Risorse con caratteristiche di certezza, stabilità e continuità		
Art. 79 c. 1-2CCNL 16-11-2022		€uro
Unico importo consolidato (Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018)		€ 43.864,95
Art. 67 c. 2 lett. a	Incremento personale in servizio alla data del 31.12.2015 CCNL 21.05.2018	€ 1.497,60
Art. 67 c. 2 lett. b	Rideterminazione importo delle progressioni orizzontali in essere CCNL 21.05.2018	€ 1.172,60
Art. 67 c. 2 lett. c	RIA Personale cessato CCNL 21.05.2018	€ 3.547,31
Risorse stabili 2022 (Art. 79 C. 1 lett a CCNL 16-11-2022) Unico importo consolidato di cui all'art. 79 c. 1 lett. a)		€ 50.082,46
Art. 79 c. 1 lett. b	Incremento personale in servizio alla data del 31.12.2018 (€ 84,50 x 19 unità)	€ 1.605,50
Art. 79 c. 1 lettera d	Rideterminazione importo delle progressioni orizzontali in essere	€ 1.765,86
Art. 79 c. 1-bis	Differenziali stipendiali B3 B1 - D3 D1	€ 3.374,70
Art. 79 c. 2 lettera a	RIA Personale cessato (Art 67 c. 3 l d CCNL 21/05/2018)	€ 1.132,43
TOTALE RISORSE STABILI (A)		€ 57.960,95
B)- Risorse con caratteristiche di eventualita' e variabilita'		
Art. 79 CCNL 16-11-2022		€uro
Comma 2 Lett. a)	Risorse derivanti da disposizioni di legge (Art. 67 c. 3 lett. c - Art 70-ter ISTAT) CCNL 2018	
Comma 2 lett. b	Somma pari al 1,2% M.S. 97	€ 4.825,61
Comma 3	0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, annualità 2024	€ 583,60
Art. 79 ccnl 16/11/2022		
Comma2 lett c)	Conseguimento degli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento (art.67 c. 3 e 5 lett. b)	€ 8.000,00
D.L. 13 del 24/02/2023 Art. 8 commi 3 e 4		
Art. 8 c. 3 e 4	Incremento pari al 5% risorse stabili fondi certificati 2016 - attuazione progetti PNRR	€ 2.193,24
ART. 17 C. 5CCNL 01/04/1999		
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999	Incremento Economie Fondo anno 2023	€ 6.280,79
	Decurtazione variabili per incremento RIA	€ 4.679,74
TOTALE RISORSE VARIABILI (B)		€ 17.203,50
	Decurtazione stabili Quota Destinata a Fondo P.O.	€ 5.284,96
TOTALE FONDO A) + B)		69.879,49

**Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane
e per la produttività ANNO 2024**

Dettaglio per singola voce

Indennità condizioni di lavoro
(Art. 11 parte normativa CDI vigente)

1. L'indennità di condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018 e 84 bis CCNL 16.11.2022, è corrisposta al personale che svolge attività:
 - a. disagiate;
 - b. esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
 - c. implicanti il maneggio di valori.

Indennità condizioni di lavoro			
Dipendenti	Importo giornaliero	Giorni medi annui	Spesa €
2 Cantonieri.	€ 1,50	241	723,00
Addetto Attività Esecutive P.T. 50%	€ 1,50	241	180,75
Autista scuolabus	€ 1,50	241	361,50
		Totale	1.265,25

Indennità Personale Educativo Asili Nido

1. **Indennità Educativa** per il personale docente dell'Asilo Nido (art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000):
Importo annuo: € 1.859,10

Indennità personale Educativo Asilo Nido (art. 6 CCNL 05/10/2001):
Importo annuo: € 1.022,40;

Indennità Educatori art. 31 c. 7 ccnl 14/09/00 (€ 61,97 x 10 mesi)				
Educatori	Numero Educatori	Mesi	Importo Mensile	Totale annuo
Tempo Pieno	3	10	61,97	1.859,10
	TOTALE			1.859,10

Indennità Educatori art. 6 ccnl 5/10/01 (€ 340,85 annui)				
Educatori	Numero Educatori	Mesi	Importo Mensile	Totale annuo
Tempo Pieno	3	12	28,40	1.022,40
	TOTALE			1.022,40

Centro estivo personale asilo nido

(Art. 31 CCNL c. 5 CCNL 14/09/2000 – ART. 17 parte normativa CDI)

Importo annuo: € 900,00

Progetto Centro Estivo			
Dipendenti	Importo giornaliero	Giorni	Spesa €
3 Tempo-Pieno	15,00	20	900,00
		Totale	900,00

Particolari Posizioni di Responsabilità

(Art. 84 CCNL 16.11.2022 ART, 12 parte normativa CDI vigente)

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999 e all'art. 36 comma 2 del CCNL 22/01/2004, può essere determinato esclusivamente quando l'attività ricoperta, pur essendo ricompresa nella declaratoria di cui all'allegato A) del CCNL 31.3.99, assume caratteristiche di complessità, responsabilità e autonomia particolare e specifica ovvero unica.

Importo annuo: € 1.050.00

In relazione alle caratteristiche organizzative dell'ente vengono individuate le seguenti posizioni di lavoro alle quali competono specifiche responsabilità:

Indennità Specifiche Responsabilità			
Dipendenti	Importo annuo	mesi	Spesa €
Istruttore. Tecnico	1.050,00	12	1.050,00
	TOTALE		1.050,00

Indennità di Comparto

La somma a carico del Fondo anno 2024, in base ai criteri di cui all'art. 33 del CCNL 22-01-04 e dalla Tabella D del medesimo CCNL, ammonta a **€ 9.112,56** (cifra suscettibile di variazione +/- in base al consuntivo di fine anno)

Indennità di Comparto 2024					
Dipendenti	Categoria	Mesi lavorati	Importo mensile	Importo mensile	Importo annuo
			01/01/2003	01/01/2004	€uro
1 P.time 50%	A	12	4,93	24,38	175,92
4	B	12	6,00	29,58	1.707,84
10 Tempo pieno	C	12	7,01	34,45	4.975,20
4	D	12	7,95	39,00	2.253,60
TOTALE					9.112,56

Produttività Individuale e Organizzativa art. 80 c. 2 lett. a) – b)- Indennità progetti PNRR (D.L. 13 del 24.02.2023)

1 - Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi premi correlati alla performance individuale (Art. 80 c. 2 lett. b) **€ 19.818,60** nonché a fronte di processi di riorganizzazione premi correlati alla performance organizzativa (Art. 80 c.2 lettera a) CCNL 16/11/2022 **€ 8.000,00**,

Complessivamente € **27.818,60**, compensi di cui al D.L. 13 del 24.02.2023 Art. 8 c. 3 e 4 attuazione progetti PNRR € **2.193,24**.

2 – Le parti prendono atto che l'utilizzazione delle risorse del fondo art.80 c.3 lettera a) CCNL 16/11/2022 avverrà secondo criteri selettivi, secondo il merito ed i risultati raggiunti, utilizzando allo scopo il sistema di valutazione utilizzato per la corresponsione del sistema di incentivazione del personale con esclusione di qualunque automatismo, in coerenza con gli obiettivi gestionali e stanziamenti contenuti nei documenti programmatici quali il bilancio e il piano esecutivo di gestione. Per quanto attiene ai compensi di cui al D.L. 13 del 24.02.2023 attuazione progetti PNRR verranno erogati secondo criteri selettivi in relazione all'effettivo coinvolgimento del personale.

Progressione Economica Orizzontale

L'art. 24 della Parte normativa del Contratto Decentrato Integrativo disciplina "Criteri per l'effettuazione delle procedura delle progressioni tra le aree di cui all'art. 13 CCNL 16.11.2022".

Fondo per il finanziamento degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali, già realizzate negli anni precedenti, pagamento del LED, ammontano ad € **20.908,34**.

Per quanto attiene l'anno 2024 vengono previste progressioni orizzontali

- ✓ Area degli operatori esperti n. 1 progressione
- ✓ Area degli istruttori n. 2 progressioni
- ✓ Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni n. 1 progressione.

Per un valore di € **3.750,00** complessivi

Progetti Art. 80 c. 2 lettera a) CCNL 16.11.2022 ANNO 2024		
SERVIZIO ANAGRAFE, STATO CIVILE, ELETTORALE, STATISTICA		
<u>FORMAZIONE GESTIONE SITO COMUNALE</u> Considerato che è necessario garantire all'intera organizzazione comunale una continuità nell'erogazione dei servizi a discapito della presenza di un singolo dipendente, la quale può venire a mancare per molteplici e talvolta imprevedibili motivazioni (ferie, malattia, permessi, ma anche sopraggiunti imprevisti personali); Dato atto che attualmente l'unico dipendente all'interno della pianta organica con le capacità informatiche di gestione e pubblicazione di documenti e/o avvisi sul sito comunale, all'interno della home-page oppure all'intero di sottosezioni dedicate, è il suindicato dipendente; Considerato necessario che tale dipendente eroghi un affiancamento per formare un altro dipendente per la gestione del sito comunale, sempre più indispensabile quale mezzo di comunicazione all'intera cittadinanza per dare benefici sia alla collettività che indirettamente anche agli uffici, stante la migliore e soprattutto più immediata comunicazione con l'utenza, visto che la tempestività risulta spesso discriminante nell'operato della Pubblica Amministrazione; Si rileva inoltre l'incidenza degli adempimenti previsti dal D. Lgs. n.33/2013 in materia di trasparenza, in termini di documentazione da pubblicare e aggiornare con continuità sempre sul sito comunale all'interno di sottosezioni dedicate, tema soggetto e controlli annuali dalle autorità competenti;	<u>Dipendenti coinvolti:</u> N. 1 Collaboratore Amministrativo	Valore Progetto: € 400,00
<u>CONTROLLO CONCESSIONI SCADUTE - LOCULI CIMITERI COMUNALI.</u>	<u>Dipendenti coinvolti:</u> N. 2	Valore Progetto: €1.300,00

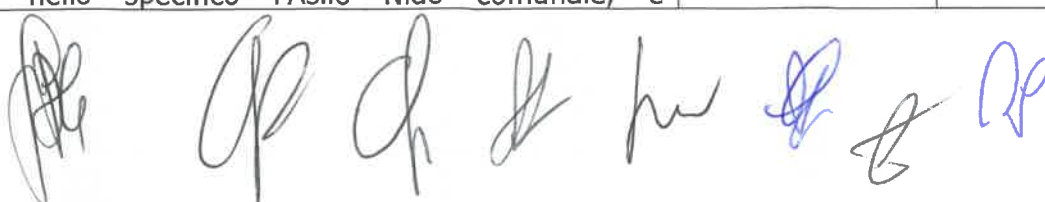
<p>Il Servizio Amministrativo – Demografico si occupa anche dell'attuazione delle disposizioni del Regolamento comunale di Polizia Mortuaria, oltre alla redazione delle relative autorizzazioni ai sensi del D.P.R. 10.9.1990, n.285 "Regolamento di polizia mortuaria";</p> <p>Nel corso del 2017 il Comune di Mongrando aveva intrapreso un controllo sulle concessioni scadute, suddividendo per ciascun cimitero comunale (Ceresane, Curanuova e San Lorenzo) la tipologia di concessione e l'anno di scadenza, adoperando anche una suddivisione per ciascun anno della quantità di concessioni da rinnovare;</p> <p>A seguito della classificazione delle concessioni di cui sopra, nel corso del 2018 il Comune di Mongrando ha proceduto al rinnovo delle concessioni scadute incassando un totale complessivo di euro 79.158,37, mentre alcune famiglie hanno preferito destinare ad altra sede i loro cari, pertanto si è contestualmente provveduto a liberare una quindicina di loculi con le spese interamente a carico della famiglia, dando un duplice beneficio all'Ente;</p> <p>Considerato che dal 2018, per sopraggiunti adempimenti prioritari, non è stato redatto nessun prospetto in relazione alla scadenza delle concessioni dei loculi all'interno dei cimiteri comunali, si ritiene che essendo decorsi 6/7 anni dall'ultimo controllo, si sia resa necessaria una mappatura della scadenza di dette concessioni per valutarne il rinnovo.</p> <p>Tale necessità ha una molteplice funzione:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) avere una maggiore consapevolezza della situazione attuale delle concessioni comunali, necessaria per una programmazione puntuale delle estumulazioni ordinarie da eseguirsi annualmente, stante l'impossibilità di costruire nuovi colombari e/o di ampliamento dei cimiteri; 2) avere una stima degli incassi nel caso in cui l'amministrazione proceda con la richiesta del rinnovo ai famigliari dei defunti; 3) la prospettiva di liberare alcuni loculi senza far sostenere la relativa spesa a carico dell'Ente, bensì a carico delle famiglie, con l'immediata disponibilità degli stessi per la successiva concessione per altra salma. 	Istruttori amministrativi contabili	
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO E TRIBUTI		
<p><u>SUPPORTO ATTIVITA' DI VERIFICA IMU</u></p> <p>E' stata avviata l'attività di bonifica e aggiornamento della banca dati IMU del Comune di Mongrando mediante affidamento del servizio a società esterna. L'Ufficio Tributi rimane coinvolto nell'operazione di verifica, mettendosi a disposizione dei cittadini/contribuenti nella risoluzione delle problematiche che emergono dalle verifiche, venendo incontro alle esigenze della cittadinanza di poter usufruire di un contatto diretto presso gli Uffici comunali.</p> <p>L'ufficio è coinvolto in numerose attività a supporto della verifica, quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Confronto con il contribuente 	<p><u>Dipendenti coinvolti:</u> N. 2 Istruttori amministrativi contabili</p>	<p>Valore Progetto: € 800,00</p>

<ul style="list-style-type: none"> - Stampa avvisi di accertamento - Predisposizione pratiche per l'invio degli avvisi ai contribuenti - Contabilizzazione e verifica incassi - Invii solleciti su Avvisi di accertamento scaduti - Invio pendenze scadute all'Agenzia Entrate Riscossione. <p>Tutti questi adempimenti vanno ad aggiungersi alla normale gestione dei tributi implicando un notevole coinvolgimento ed impegno del personale.</p> <p>In corso d'anno 2024 si proseguirà l'attività iniziata negli anni precedenti</p>		
<p><u>Digitalizzazione e Bandi PNRR</u></p> <p>Il PNRR, acronimo di Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, è il documento strategico che il Governo italiano ha predisposto per accedere ai fondi del programma Next Generation EU (NGEU). L'Italia ha presentato alla Commissione Europea il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, il quale intende in sintesi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • rilanciare il Paese dopo la crisi pandemica, stimolando una transizione ecologica e digitale; • favorire un cambiamento strutturale dell'economia, a partire dal contrasto alle disuguaglianze di genere, territoriali e generazionali. <p>Il 27% di Italia domani, il Piano nazionale di ripresa e resilienza, è dedicato alla transizione digitale. La strategia per l'Italia digitale si sviluppa su due assi: digitalizzazione della PA e reti ultraveloci.</p> <p>Il Comune di Mongrando, nell'ambito della Missione 1 Componente 1, della digitalizzazione partecipa ai seguenti BANDI:</p> <p>BANDI GIA' FINANZIATI E CONCLUSI IN CORSO ANNO 2023 per i quali sono già stati erogati i relativi contributi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1.4.3 SERVIZI E CITTADINANZA DIGITALE – APP IO • 1.4.3 SERVIZI E CITTADINANZA DIGITALE – PAGOPA • 1-1.3.1 - Piattaforma Digitale Nazionale Dati ("PDND"), <p>BANDI GIA' FINANZIATI E CONCLUSI IN CORSO ANNO 2023 per i quali è ancora in corso il processo di asseverazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1.4.5 "PIATTAFORMA NOTIFICHE DIGITALI" COMUNI - SEND <p>BANDI GIA' FINANZIATI ATTIVATI IN CORSO ANNO 2023 E DA CONCLUDERE:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1.2 ABILITAZIONE AL CLOUD PER LE PA LOCALI COMUNI • 1.4.1 ESPERIENZA DEL CITTADINO NEI SERVIZI PUBBLICI – COMUNI • 1.4.4 SERVIZI E CITTADINANZA DIGITALE – SPID E CIE <p>In corso d'anno 2024 occorrerà pertanto procedere con l'espletamento di tutte le attività secondo le tempistiche definite dai relativi BANDI rispettando le scadenze imposte per ogni intervento al fine di giungere alla rendicontazione</p>	<p><u>Dipendenti coinvolti:</u> N. 2 Istruttori amministrativi contabili</p>	<p>Valore Progetto: € 1.500,00</p>

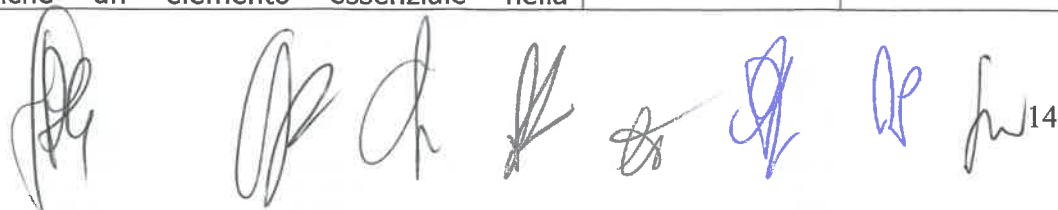


<p>nei tempi previsti. Occorrerà pertanto seguire i cronoprogrammi definiti dai rispettivi bandi per quanto riguarda:</p> <ul style="list-style-type: none"> • L'adesione ad eventuali nuovi bandi proposti da PADIGITALE 2026 • la contrattualizzazione • il monitoraggio delle attività in capo ai soggetti/software house aggiudicatrici; • la rendicontazione; <p>Per giungere alla conclusione delle attività si renderà necessario seguire i vari fornitori nella realizzazione dei diversi interventi e vigilare sul rispetto delle tempistiche stringenti dei vari BANDI.</p>		
SERVIZIO TECNICO E TECNICO MANUTENTIVO		
<p><u>PIANI DI ELIMINAZIONE DELLE BARRIERE ARCHITETTONICHE (P.E.B.A.) LEGGE N. 41/1986;</u> gestione iter procedurale che porti all'approvazione del PEBA comprendente:</p> <ul style="list-style-type: none"> * verifica elaborati del PEBA * presa in carico osservazioni al piano * redazione bozza di atti amministrativi * rendicontazione alla Regione Piemonte per erogazione finanziamento concesso <p>RISULTATI:</p> <p>a) Approvazione del PEBA.</p> <p>b) Erogazione da parte della regione Piemonte del contributo concesso</p>	<p><u>Dipendenti coinvolti:</u> N. 1 Istruttore tecnico</p>	<p>Valore progetto: € 750,00</p>
<p><u>PULIZIA FOSSI STRADALI</u> Risagomatura e pulizia fossi stradali lungo la strada Comunale Via Piaggera.</p> <p>RISULTATI:</p> <p>a) Scorrimento e smaltimento delle acque meteoriche stradali al fine di evitare allagamenti e pericolo per la viabilità pubblica;</p> <p>b) Manutenzione della viabilità</p>	<p><u>Dipendenti coinvolti:</u> N. 2 Operatori Esperti</p>	<p>Valore progetto: € 800,00</p>
SERVIZIO CULTURA SCOLASTICA, SOCIO EDUCATIVA, ASSISTENZIALE, AMMINISTRATIVA		
<p><u>IL TEMPO DEL NOI</u> Il progetto denominato "Il tempo del NOI" si costituisce sul raggiungimento di 6 macro obiettivi, finalizzati al "portar fuori" la cultura che caratterizza il nostro nido e far tendere il servizio educativo di Mongrando alla "bellezza" quale sinonimo di benessere e armonia, evitando ritardi e precocismi, che purtroppo delineano la società di oggi. I macro obiettivi del progetto sono rappresentati dai seguenti punti:</p> <p>1. Dare continuità al Progetto "Tracce di Nido" dello scorso anno con il quale abbiamo offerto ai nostri bambini significative esperienze di apertura e di incontro con il territorio e, contemporaneamente, abbiamo iniziato a far conoscere la presenza del Servizio Nido e la sua cultura dell'infanzia.</p> <p>2. Far crescere le esperienze di continuità 0-6 in modo che questo passaggio possa diventare uno spazio comunitario dove dialogo, confronto e scambio realizzino un linguaggio comune e costruiscano un percorso attivo e</p>	<p><u>Dipendenti coinvolti:</u> N. 2 Personale educativo scolastico</p>	<p>Valore progetto: € 1.300,00</p>

<p>concreto.</p> <p>3. Aumentare la conoscenza e la percezione, da parte del territorio mongrandese e non, del nostro Servizio aprendoci e proponendoci anche a chi non lo frequenta.</p> <p>4. Ricercare e perseguire un percorso di "benessere" nella nostra piccola comunità Nido per offrire ai nostri bimbi (e a tutti noi) un contesto di crescita autentico, positivo e sereno ispirandoci anche a Maria Montessori (Il tempo del Noi).</p> <p>5. Trasmettere i principi di un approccio olistico dell'educazione quali: fiducia (nelle nostre possibilità, nel cambiamento...), ascolto, attenzione e cura anche attraverso la "bellezza" intesa come fonte di benessere e armonia, riscoprendo l'importanza di dare e darsi tempo.</p> <p>6. Prevenire disagi e fragilità dei nostri bimbi e proporre un modello sociale positivo alla comunità attraverso la cura, l'educazione all'affettività, alla non violenza e al rispetto dell'altro.</p> <p>Al fine del raggiungimento dei singoli obiettivi suindicati, sarà necessario mettere in atto delle azioni, quali</p> <ul style="list-style-type: none"> - uscite/visite sul territorio con i bambini per la continuità del progetto 2023 "Tracce di Nido" presso le sedi non visitate in precedenza; - incontri di continuità con le insegnanti ed i bambini delle scuole dell'infanzia del territorio comunale finalizzati alla realizzazione del Sistema Integrato 0-6, quale obiettivo condiviso dal coordinamento pedagogico territoriale biellese; - organizzazione di almeno due incontri a tema con la partecipazione di pedagogisti, debitamente individuati, su criticità legate alla crescita dei bambini, sulla non violenza, sul del rispetto dell'altro e sull'educazione all'affettività, aperti alle famiglie; - dare evidenza al servizio educativo attraverso la divulgazione di informazioni che riguardano il Nido anche grazie a materiale pubblicitario e utilizzando la pagina di Facebook del nido; - organizzazione di almeno due momenti di ritrovo attraverso passeggiate con bimbi, famiglie ed equipe educativa presso siti naturali idonei allo scopo o in alternativa realizzazione di almeno due momenti laboratoriali presso il nido aperti alle famiglie (anche non frequentanti); <p>Tempi e luoghi: da gennaio 2024 a dicembre 2024, presso la struttura dell'Asilo nido comunale, presso il Salone adiacente alla Biblioteca Comunale, presso siti naturali.....</p>		
<p><u>"PROGETTO SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE-PROGETTAZIONE 2024".</u></p> <p>Nell'anno 2024 sarà necessario elaborare un progetto per l'attività del Servizio Civile Universale che sarà avviato nel 2025, costruito sulla realtà del servizio nido del Comune il quale, in coprogettazione con la Città di Asti, presenterà al Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale per il Servizio Civile la propria candidatura. Il progetto da produrre dovrà essere costruito sulla realtà del servizio presso cui si intendono impiegare gli operatori volontari, nello specifico l'Asilo Nido comunale, e</p>	<p><u>Personale coinvolto:</u> N. 1 Personale educativo scolastico</p>	<p>Valore progetto: € 250,00</p>



<p>condiviso, anche in termini di compatibilità, con i referenti del servizio educativo dei nidi di Asti.</p> <p>Il progetto, qualora finanziato dal Dipartimento succitato, e ad esito positivo delle selezioni dei candidati operatori volontari, vedrà il suo avvio nell'anno scolastico 2025/2026, ed in tale occasione si renderà necessario addivenire ad individuazione di competente Operatore Locale di Progetto (OLP).</p>		
<p><u>COORDINAMENTO PEDAGOGICO TERRITORIALE-ATTIVITÀ DI REFERENTE</u></p> <p>Il Comune di Mongrando con deliberazione di Giunta Comunale n.22 del 20/02/2023 ha aderito al Coordinamento Pedagogico Territoriale (CPT) avente capofila il Comune di Biella, ovvero un organismo stabile nel tempo che comprende e riunisce i coordinatori dei servizi educativi per l'infanzia e delle scuole dell'infanzia esistenti su un territorio (statali, comunali, privati, paritari) e costituisce un elemento indispensabile, dal punto di vista tecnico-pedagogico, della governance locale dei servizi svolgendo un ruolo fondamentale nell'espansione e qualificazione del sistema 0-6 attraverso il confronto professionale collegiale. Al mese di giugno 2023 si è costituito ed avviato il CPT, dando inizio alla programmazione, elaborazione e potenziale realizzazione di incontri lavorando sulla formazione dei coordinatori pedagogici e dei referenti delle strutture per l'infanzia, sui percorsi formativi del personale educativo, sull'organizzazione degli incontri e sulle varie iniziative del CPT.</p> <p>Obiettivo del presente progetto sarà la partecipazione, quale referente dell'equipe educativa dell'Asilo nido, in affiancamento al coordinatore pedagogico del servizio, ai lavori che saranno portati avanti dal CPT durante l'anno 2024 (incontri su convoca del CPT, percorsi formativi, supporto all'organizzazione di seminari attinenti, ecc.).</p> <p>La finalità è da ricercarsi nella condivisione delle nozioni, esperienze, realtà e quant'altro con il resto dell'equipe, con l'obiettivo di protendere ad una sempre migliore qualità nell'erogazione del servizio educativo alle famiglie.</p> <p>In considerazione della durata biennale del CPT avente capofila il Comune di Biella ed in un'ottica di continuità, tale progetto potrà essere nuovamente proposto.</p>	<p><u>Personale coinvolto:</u> N. 1 Personale educativo scolastico</p>	<p>€ 300,00</p>
<p><u>SVOLGIMENTO COMPITI AGGIUNTIVI MANUTENZIONE DEL MEZZO</u></p> <p>Necessita precisare che anche per l'anno 2024 il dipendente assegnato al servizio garantirà la manutenzione del mezzo.</p> <p>Considerata l'importanza che riveste l'efficienza del mezzo per la sicurezza, non solo dell'autista stesso ma anche dei minori trasportato e degli utenti della strada è indispensabile che venga prevista un'accurata e frequente verifica attraverso efficaci e programmati controlli.</p> <p>La manutenzione oltre che ad essere un obbligo di legge rappresenta anche un elemento essenziale nella</p>	<p><u>Personale coinvolto:</u> N. 1 Collaboratore amministrativo autista scuolabus</p>	<p>Valore progetto: € 300,00</p>



14

<p>prevenzione degli infortuni. Il concetto di manutenzione è ben diverso da quello più limitato di riparazione. Mentre la riparazione prevede un intervento dopo che qualcosa si è rotto, guastato o comunque dopo un evento negativo suscettibile anche di ulteriori complicazioni, mantenere in efficienza o programmare un'efficace manutenzione, significa poter intervenire prima che l'evento negativo si compia. Nel termine generico di manutenzione rientrano tutti quegli interventi mirati a mantenere o a ripristinare le condizioni di efficienza e di sicurezza del mezzo. Un uso corretto ed una buona manutenzione sono aspetti fondamentali per garantire rendimento, affidabilità e sicurezza.</p> <p>L'attività di manutenzione si esplica in una serie di operazioni costituite da verifiche visive, controlli strumentali, riparazioni e sostituzioni di parti deteriorate volte a mantenere o ripristinare le condizioni di perfetto funzionamento del mezzo.</p> <p>La manutenzione può essere ordinaria o programmata: manutenzione ordinaria: interventi che riguardano operazioni di modesta entità, ma importanti per la sicurezza del mezzo, eseguite normalmente dall'autista, manutenzione programmata: interventi di verifica preventiva eseguiti da personale qualificato (officina) con lo scopo di evitare improvvisi fermi del mezzo o situazioni di pericolo derivanti da avarie di organi sottoposti a normale usura. In questo progetto verrà presa in considerazione solamente la manutenzione ordinaria eseguita dall'autista.</p> <p>La manutenzione ordinaria o piccola manutenzione compresa la pulizia dell'automezzo è un'operazione che generalmente viene eseguita al termine della settimana lavorativa.</p> <p>L'autista provvede alla pulizia del mezzo utilizzando lavaggio self-service.</p> <p>Le operazioni di manutenzione devono essere eseguite sulla base delle indicazioni, consigli e avvertenze contenuti nei libretti d'uso e manutenzione di cui sono dotati i mezzi, tenendo conto non solo dell'intensità di impiego ma anche delle condizioni di funzionamento.</p> <p>L'esperienza dovrà produrre:</p> <ul style="list-style-type: none"> - piano di manutenzione ordinaria del mezzo (pulizia comprensivo di lavaggio interno ed esterno compresi i gruppi ottici/specchi/vetri, controllo freni, sistema elettrico, segnalazione frecce, luci, stop, integrità pneumatici, verifica di presenza di tutte le attrezzature obbligatorie per Decreto Legislativo 81/08). <p>Viene confermata dall'autista la massima disponibilità ad assecondare e a soddisfare le necessità del servizio per l'organizzazione di trasporti per le gite scolastiche e per le uscite del centro estivo, fatti salvi i limiti di guida imposti dalle norme sulla circolazione stradale.</p>		
<p><u>INTERVENTI IN MATERIA DI SICUREZZA URBANA</u> Supporto alla richiesta di contributo di cui all'art. 5 c. 2 lett. a) D.L. 14/2017 Il comune di Mongrando da sempre attento a garantire la sicurezza urbana alla popolazione, mediante anche</p>	<p><u>Personale coinvolto:</u> N. 1 Agente di polizia municipale</p>	<p>€ 300,00</p>

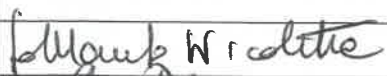
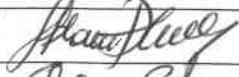

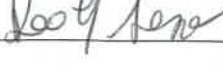
<p>l'installazione di telecamere sul territorio, ha intenzione di aderire al Bando per i contributi stanziati dal Ministero per sistemi di videosorveglianza. Il ministero dell'Interno definisce ogni anno le modalità di presentazione delle richieste di contributo da parte dei comuni interessati per favorire gli interventi di installazione di sistemi di videosorveglianza per finalità di sicurezza urbana nell'ambito della prevenzione e contrasto dei fenomeni di criminalità diffusa e predatoria, attraverso interventi di prossimità, in particolare a vantaggio delle zone maggiormente interessate da fenomeni di degrado.</p> <p>La richiesta di contributo parte dalla sottoscrizione di un patto di integrità con la Prefettura, la redazione di un progetto da parte di ditta specializzata, la richiesta di contributo, tutta l'attività si svolge con il coinvolgimento del personale della polizia locale.</p> <p>Il personale garantirà supporto interno alla ditta che curerà la redazione e l'attuazione di un progetto di videosorveglianza al fine di monitorare alcune zone del territorio tra le più delicate e sensibili, usufruendo del contributo ministeriale stanziato.</p>		
--	--	--

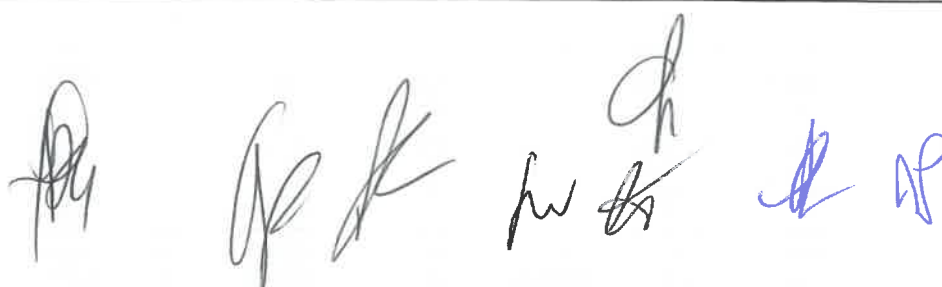
Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024, costituito con determinazione dirigenziale n. 9/UF del 15/03/2024, nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale. Le parti concordano che le eventuali risorse aggiuntive verranno fatte confluire nell'importo delle performance.



SOTTOSCRIZIONE:

Luogo: Mongrando

Data: 15/05/2024

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	Dott.ssa Lo Manto Nicoletta	
2. Componente	Dott.ssa Di Giusto Stephanie	
3. Componente	Dott.ssa Folchini Elisa	
4. Componente	Dott.ssa Sasso Paola	
5. Componente	Trocca Giada	



DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
1. FP C.G.I.L.	Panella Roberto	
2. CISL FP	Costa Maurizio	
3. UIL FPL		
4. CSA RAL		

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:	FIRMA
Rosso Caterina	